



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Nr. 671/18/DPCVD/DP/04.03.2022

Către: ASOCIAȚIA PENTRU LIBERTATE ȘI EGALITATE DE GEN

Cc:

SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
Domnului Marian Neacșu, secretar general

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
Domnului Dragoș Ionuț BĂNESCU, secretar general

Ref: punct de vedere referitor la ratificarea de către România a Convenției Organizației Mondiale a Muncii nr. 190 pentru Eliminarea Violenței și Hărțuirii din Lumea Muncii și implementarea Recomandării OIM nr. 206

Luând în considerare punctul de vedere al Consiliului Economic Social cu privire la ratificarea de către România a Convenției Organizației Mondiale a Muncii nr. 190 pentru Eliminarea Violenței și Hărțuirii din Lumea Muncii și implementarea Recomandării OIM nr. 206, elaborat la solicitarea Asociației pentru Libertate și Egalitate de Gen și transmis Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați spre competență soluționare, vă comunicăm următoarele:

Convenția Organizației Mondiale a Muncii nr. 190 - Convenția 190 este primul tratat internațional care recunoaște și reglementează dreptul fiecăruia la un loc de muncă fără violență și hărțuire, inclusiv violența și hărțuirea bazate pe gen. În acest sens apreciem că C190, prin complementaritate și sinergie cu Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - Convenția de la Istanbul, asigură o reglementare eficientă și completă în lupta împotriva eliminării violenței și hărțuirii bazate pe gen.

Ratificarea și punerea în aplicare a Convenției 190, alături de Recomandarea nr. 206, este deosebit de importantă și necesară din perspectiva creării unui cadru comun de acțiune și orientare în scopul modelării unui viitor mai bun al relațiilor de muncă, bazat pe demnitate

Intrarea Camil Petrescu nr.5, Sector 1, București
Tel.: +4 021 313 00 59
secretariat@anes.gov.ro
www.anes.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rușinămte de a returna documentul primit. expeditorului



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

și respect, în care este garantat dreptul fiecărui angajat la o activitate profesională fără violență și hărțuire.

Pornind de la faptul că acest document juridic internațional reglementează prima definiție cuprinzătoare a violenței și hărțuirii la locul de muncă, inclusiv a violenței bazate pe gen în domeniul relațiilor de muncă, subliniem faptul că C190 prevede elemente esențiale domeniului de aplicare care susțin nevoia ratificării, după cum urmează: este aplicabilă atât sectorului public cât și celui privat; vizează economiile formale și informale; se adresează în egală măsură zonelor urbane și rurale; asigură protecție pentru toate categoriile de angajați, indiferent de statutul lor contractual; prevede adoptarea, în consultare cu sindicatele, a unei abordări incluzive, integrate și sensibile la dimensiunea de gen, prin măsuri de prevenire, protecție în ceea ce privește orientarea, instruirea și conștientizarea în vederea prevenirii și eliminării violenței și hărțuirii; recunoaște rolurile și funcțiile diferite și complementare ale guvernelor, angajatorilor și lucrătorilor și ale organizațiilor lor respective, ținând cont de natura și amploarea diferită a responsabilităților acestora.

Pentru toate aceste considerente, cât și pentru faptul că acest instrument juridic internațional vine într-un moment oportun, deoarece întreaga societate trece prin încercări dificile din cauza pandemiei de Covid-19, apreciem necesitatea adaptării relațiilor de muncă la schimbările ce apar, iar demararea unui viitor exercițiu de ratificare reprezintă un progres substanțial în ceea ce privește garantarea unui mediu sigur pentru toți lucrătorii, fapt care contribuie la dezvoltarea socială și economică a țării noastre.

În contextul celor anterior prezentate, având în vedere că acest tratat internațional are în prim plan relațiile de muncă, menționăm că domeniul prioritar se află în sfera de competență a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale însă, întrucât domeniul de reglementare este unul foarte vast care implică aplicarea transversală a principiului egalității de gen, precum și elemente esențiale care vizează violența domestică și hărțuirea la locul de muncă cu implicații în viața personală a angajaților și cu posibilități de adaptare a legislației și a elaborării unor proiecte de lege ferenda care să vină în sprijinul unei protecții adecvate ale angajaților și de asigurare a condițiilor de sănătate și securitate în muncă, Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, prin specialiștii din cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, va sprijini efortul de implementare al Convenției 190.

În concluzie, ne exprimăm convingerea necesității ratificării Convenției 190, sens în care vă asigurăm asupra faptului că Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, prin ANES, va contribui cu toată expertiza necesară și va sta la dispoziția grupului de lucru ce se va constitui în vederea analizării prevederilor legale și armonizării cadrului legal intern cu prevederile Convenției 190, inclusiv în cadrul elaborării viitoarelor proiecte de lege ferenda.

Cu deosebită considerație,

Luminița POPESCU
Secretar de stat



Intrarea Camil Petrescu nr.5, Sector 1, București
Tel.: +4 021 313 00 59
secretariat@anes.gov.ro
www.anes.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit. expeditorului