

Asociația pentru Libertate și  
Egalitate de Gen - A.L.E.G.

2020

3	CUVÂNT ÎNAINTE
4	CUM NE-AM ADAPTAT ÎN PANDEMIE
9	PROIECTE
10	Și Eu Reușesc
15	Educație financiară pentru o viață fără violență
16	Festivalul Egalității de Gen -Ce pot face bărbații pentru drepturile femeilor?
17	Angajatori pentru respect
19	Apel către candidații la alegerile locale 2020. Sibiu pentru drepturi egale
21	ECHIPA A.L.E.G.
22	CUM POȚI TU SĂ TE IMPLICI?
23	RAPORT FINANCIAR
25	PARTENERI

## GÂNDURI DESPRE 2020.

# CE A ÎNSEAMNAT ANUL ACESTA PENTRU NOI?

Începutul lui 2020 a venit cu multe planuri pentru echipa noastră: evenimente pentru învingătoarele din Programul #ȘiEuReușesc, inclusiv schimburi de experiență pentru a susține replicarea programului în Republica Moldova, cursuri pentru profesioniști cu rol în intervenție în situații de violență domestică și deschiderea unei noi comunități ȘiEuReușesc în Cluj - Napoca. Plănuiam să înnoim echipa de voluntari din cadrul Festivalului Egalității de Gen și să activăm mai intens în zona rurală a județului Sibiu. Nu știam prin ce încercări aveam să trecem pentru a le realiza – pe alte căi, dar poate mai bine decât am planificat.

Primele trei luni au trecut repede, în ritmul nostru obișnuit de muncă. Ziua de 8 Martie am marcat-o la Chișinău, unde am lansat alături de UN Women și Coaliția „O viață fără violență” programul de mentorat menit să ajute organizațiile și femeile din Moldova să construiască o rețea proprie a învingătoarelor violenței, pornind de la experiența noastră. Ne-am întors în țară în ziua în care s-a anunțat primul caz de COVID-19 în Republica Moldova. Osăptămână mai târziu, s-au anunțat primele măsuri ale stării de urgență în România. Echipa noastră a decis să lucreze de acasă pentru siguranță. Rutina a început să fie despre grija pentru echipamente suficiente, documente pe drive, ședințe online, 12 ore pe telefon și mesaje cu victimele violenței blocate în case cu agresorii. Platforma de consiliere online activă pe site-ul nostru încă din 2015 și comunitățile online ale învingătoarelor deja active din 2018 ne-au ajutat să ne continuăm munca.

În 2020, anul încercărilor, am continuat să sprijinim învingătoarele să ajute, am susținut victimele violenței să facă pasul către o viață mai liniștită și, în ciuda situației incerte, am pus pe roate două proiecte noi de educație pentru prevenirea discriminării și violenței: unul destinat grădinițelor și școlilor primare, celălalt femeilor din mediul rural. Am inițiat și susținut multe demersuri către autoritățile publice: la Sibiu le-am scris tuturor candidaților la alegerile locale ce așteptăm de la ei și cum arată un oraș pentru drepturi egale, iar la nivel național am jucat un rol cheie în campaniile de advocacy pentru declararea legii anti-gen ca fiind neconstituțională și pentru alegerea primei reprezentante a societății civile cu o agendă feministă în Consiliul Economic și Social.

Suntem recunoscători și recunoscătoare pentru toți oamenii care ne-au arătat încredere și ni s-au alăturat în acest an atât de plin de incertitudini. Una dintre cele mai valoroase lecții pe care o luăm din 2020 este că putem să ne dezvoltăm și pe timp de criză dacă ne găsim resursele de echilibru și încredere și nu cedăm în fața dificultăților. Experiența lui 2020 ne face mai puternice și mai determinate să promovăm egalitatea de gen, mai ales într-un context politic în care există din ce în ce mai multe atacuri legislative asupra drepturilor noastre.



## CUM NE-AM ADAPTAT ÎN 2020?

În 2020, un an greu și imprevizibil, am reușit să ne adaptăm munca, astfel încât să continuăm să desfășurăm proiecte în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice și a inegalităților de gen. Serviciile noastre de consiliere în sprijinul supraviețuitoarelor violenței au oferit speranță multor femei care altfel se simțeau singure și nu știau ce să facă.

Atât Festivalul Egalității de Gen, cât și Forumul Învingătoarelor (evenimente devenite tradiție la A.L.E.G.), s-au desfășurat online, cu impact mărit, și pot fi urmărite pe pagina noastră de Facebook. Acțiunile noastre de advocacy au continuat în vederea obținerii unor instrumente legislative mai bune și a unor politici publice care iau în considerare nevoile femeilor.

## EXPERIENȚA CENTRULUI DE CONSILIERE

În anul în care multe femei au fost blocate acasă în ne-siguranță, am rămas CURAJOASE ÎMPREUNĂ. Știm că asumarea propriei povești de viață și luarea unei decizii poate fi dificilă pentru o femeie care s-a confruntat cu un abuz, iar o rețea de suport o poate ajuta în parcursul anevoios al eliberării de violență. Prin informații utile din partea specialiștilor, dar și prin puterea exemplului propriu, învingătoarele au continuat să ofere suport de la egal la egal altor femei și să le ajute să planifice spre o viață liniștită și lipsită de abuz.

Prin #ȘiEuReușesc am rămas alături de comunitățile noastre din Sibiu, București, Brașov, Cluj Napoca și Satu Mare, dar și de alte femei din țară. Am adaptat toată activitatea noastră în mediul online (de la ședințele de consiliere individuală la activitatea grupurilor de suport) și am promovat în permanență aceste servicii oferite în mod gratuit. În tot acest timp, am continuat să oferim informații corecte și adaptate momentului prin intermediul platformei [www.sieureușesc.ro](http://www.sieureușesc.ro), dar și telefonic. Alături de rețele naționale și internaționale, am organizat campanii de promovare a serviciilor de consiliere psihologică și juridică oferite gratuit de către specialiștii A.L.E.G. **În 2021, peste 250 de femei au beneficiat de serviciile centrului de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței în familie pus la dispoziție de către Asociația noastră. Centrul este un serviciu social licențiat și acreditat.**

Violența împotriva femeilor (o formă a violenței de gen) este o încălcare a drepturilor omului și oricine merită o viață liniștită, lipsită de abuz. În același timp, pe perioada crizei generate de pandemie, violența împotriva femeilor s-a intensificat, conform datelor puse la dispoziție de către Organizația Mondială a Sănătății, iar apelurile telefonice la numărul național de urgență în cazuri de violență s-au dublat, în timp ce accesările online ale ONG-urilor care oferă servicii victimelor violentei de gen s-au triplat comparativ cu anul anterior, conform unui studiu realizat de către Centrul Fila.

# EXPERIENȚA ACTIVITĂȚILOR DE PREVENIRE LA NIVEL EDUCAȚIONAL

Școala online a reprezentat o provocare pentru mulți dintre colaboratorii noștri: profesori, psihologi și consilieri școlari. Chiar și în acest context, am continuat să sprijinim adaptarea activităților de informare și prevenire a violenței pe care le desfășuram până acum față în față la clasă. **Materialele dezvoltate de noi au fost și sunt oferite în mod gratuit către orice persoană cu rol în educație în baza unei solicitări prin email, la adresa [contact@aleg-romania.eu](mailto:contact@aleg-romania.eu).** Am pus la dispoziție informații și experiențe de lucru și studenților care au decis să aprofundeze în cadrul lucrărilor de licență, disertație sau doctorat. **În pandemie am sprijinit peste 50 de persoane să își atingă scopurile educaționale.**

## EXPERIENȚA DE LUCRU CU SPECIALIȘTI ÎN INTERVENȚIE

Cel mai adesea, cazurile de violență sunt semnalizate agenților de poliție responsabili cu ordinea publică, prin apelul la 112. Este important ca persoanele din intervenție să fie pregătite special pentru a întâmpina nevoile supraviețuitoarelor violenței.

Organizăm sesiuni de formare pentru profesioniști cu scopul de a facilita o mai bună înțelegere a fenomenului violenței de gen ca încălcare a drepturilor omului și implicit o intervenție mai prietenoasă pentru victimele violenței, cu mai puțină victimizare secundară și retraumatizare. Experiențele concrete ale învingătoarelor cu care lucrăm cresc impactul acestor formări. Ateliere adresate specialiștilor cu rol în intervenție au avut loc în cadrul Forumului învingătoarelor 2020. În același timp am organizat un eveniment online de două zile dedicat psihologilor, asistenților sociali, polițiștilor și altor specialiști. Tot online, am participat la dezbaterile Violența este în sine o pandemie, organizată de cea mai mare platformă a profesioniștilor în drept - Juridice.ro

# EXPERIENȚA ÎN LOBBY & ADVOCACY

La începutul pandemiei, multe organizațiile din domeniu avertizau că urmează o creștere a cazurilor de violență și recomandau statelor măsuri clare pentru sprijinirea victimelor. Împreună cu alte 20 de organizații din rețeaua Romanian Women's Lobby, am transmis o serie de solicitări de acțiune rapidă către Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Agenția Națională pentru Egalitateade Șanse între Femei și Bărbați.

Anul 2020 a fost un an important pentru egalitatea de gen în România. În vară, când Parlamentul a adoptat legea care interzicea perspectiva de gen în educație, am jucat un rol cheie în demersurile către Curtea Constituțională pentru declararea neconstituționalității legii împreună cu partenerii noștri de la Accept și Coaliția pentru Egalitate de Gen. Tot împreună cu Coaliția am reușit să aducem în Consiliul Economic și Social prima noastră reprezentată: Adriana Radu (Sexul vs Barza) a fost aleasă ca prima reprezentantă a societății civile în CES cu o agendă focusată pe egalitatea de gen și drepturile femeilor.

La Sibiu am inițiat o campanie unică în țară pentru promovarea egalității de gen în politicile publice locale. Am lansat apelul "Sibiu pentru drepturi egale" către candidații la alegerile locale, acoperind lacunele din programele de candidatură și aducând pe agenda politică egalitatea de gen și drepturile omului. Am continuat acest demers contribuind la consultările pentru elaborarea Strategiei de Dezvoltare a Județului Sibiu 2020-2030.

Munca de advocacy este întotdeauna mai eficientă atunci când lucrăm împreună cu partenerii noștri. A.L.E.G. a avut un rol cheie în solicitările către Camera Deputaților pentru accelerarea adoptării proiectului legislativ în vederea criminalizării pornografiei non-consensuale și în elaborarea primului shadow report cu privire la stadiul implementării Convenției de la Istanbul în România care a fost trimis către GREVIO, comitetul Consiliului Europei care monitorizează implementarea Convenției. Munca noastră pe aceste tematici continuă.

# SCHIMBĂM LUMEA ÎMPREUNĂ. CU CINE COLABORĂM?

## A.L.E.G. la nivel local:

Colaborăm cu Inspectoratele Județene de Poliție, Serviciile de Medicină Legală, Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sibiu, Serviciile Publice de Asistență Socială din cadrul primăriilor, adăposturi și alte ONG-uri din domeniul social și al drepturilor femeilor, pentru a oferi servicii de consiliere psihologică și juridică oricărei femei care se află într-o relație violentă. De asemenea, oferim asistență psihologică beneficiarelor găzduite în Centrul de Primire în Regim de Urgență al Asociației Femeilor din Sibiu.

### Facem parte din:

Echipa intersectorială locală a Județului Sibiu pentru prevenirea și combaterea exploatarei copiilor prin muncă, prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie (EIL).

Comisia Județeană în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați (COJES).

## A.L.E.G. la nivel național:

Suntem membre în rețele și coalitii ce reunesc organizații active în domeniul promovării drepturilor femeilor, al protejării victimelor violenței de gen și al combaterii discriminării pe criteriu de gen.

### Aceste rețele sunt:

Rețeaua pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Împotriva Femeilor

Rețeaua Rupem Tăcerea despre Violența Sexuală

Coaliția pentru Egalitate de Gen

Romanian Women's Lobby

## A.L.E.G. la nivel internațional:

Suntem membre a următoarelor organizații internaționale:

WAVE (Women Against Violence Europe)

ASTRA (Central and Eastern European Network for Sexual and Reproductive Health and Rights)

European Women's Lobby, prin Romanian Women's Lobby (RoWL)

# CARE SUNT VALORILE DUPĂ CARE NE GHIDĂM?

**Integritate.** Ne ghidăm fiecare aspect al activității noastre după cele mai înalte standarde etice. Punem accent pe transparență cu privire la ce le putem oferi și ceea ce nu le putem oferi beneficiarilor noștri. **Confidențialitate.** Este foarte important pentru noi ca cei/cele care ne încredințează poveștile de viață să știe că acestea sunt în siguranță cu noi și că nu le vom dezvălui niciodată public fără acordul lor. **Dezvoltare continuă.** Participăm constant la sesiuni de formare și dezvoltare organizațională, pentru a fi pregătiți în orice situație. **Colaborare.** Împreună suntem mai puternici și punem accent pe munca în echipă, atât în organizație, cât și în afara ei. **Grijă și incluziune.** Acțiunile noastre urmăresc principiul compasiunii și spiritul incluziunii, abordând fiecare caz sau individ cu respect și fără să emitem judecăți de valoare. Rolul nostru nu este de a face investigații, nici de a judeca. **Capacitatea femeilor.** Credem povestea victimei, așa cum este transmisă de ea. Îi respectăm limitele personale și o îndrumăm către cele mai bune servicii care să o ajute să facă trecerea **de la victimă la învingătoare.**





# PROIECTE



## #SIEUREUSESC, ÎMPREUNĂ FACEM VOCILE ÎNVIŢĂTOARELOR AUZITE!

Din momentul în care îşi poate spune #ŞiEuReuşesc, o victimă a violenţei face un prim pas spre a deveni o învingătoare. Drumul nu e uşor, dar e important să înceapă, iar pentru asta are nevoie de sprijin şi de exemplele altor femei care au reuşit. Programul **#ŞiEuReuşesc face vocile învingătoarelor auzite** şi este derulat în România de către Asociaţia pentru Libertate şi Egalitate de Gen (A.L.E.G.) şi adaptează un model al Fundaţiei Ana Bella din Spania cu sprijinul Ashoka România.

**Prima comunitate #ŞiEuReuşesc** s-a format la Sibiu la începutul anului **2018**. În prezent, **harta programului cuprinde comunităţi** gestionate de Asociaţia A.L.E.G. şi parteneri locali cu experienţă **în Sibiu, Braşov, Bucureşti, Cluj Napoca şi Satu Mare**.

#ŞiEuReuşesc pune în legătură femei care au depăşit violenţa cu alte femei care încearcă să se elibereze de abuz sub îndrumarea specialiştilor, în cadrul unor **grupuri de sprijin** reciproc şi al comunităţilor de suport. Anual, organizăm Forumul Învingătoarelor din România, un eveniment menit să ne întărească curajul şi forţa şi să creeze un spaţiu de întâlnire pentru femei cu poveşti de viaţă similare din toată ţara.

La nivel naţional coordonăm, **Reţeaua Învingătoarelor**, un grup de Facebook secret, cu reguli care prioritizează siguranţa.



## În 2020:

A.L.E.G. și-a mobilizat eforturile în susținerea comunităților actuale, dar și în consolidarea comunității #ȘiEuReușesc din București (în parteneriat cu Asoc. ANAIS), din Brașov (în parteneriat cu Asoc. Pas Alternativ) și din Satu Mare (în parteneriat cu Gr.Ab). O primă întâlnire a comunității **#ȘiEuReușesc Adjud** a avut loc în luna **martie**. **Harta programului #ȘiEuReușesc s-a extins, o nouă comunitate gestionată de Asociația A.L.E.G. luând naștere la Cluj Napoca.**

Sprrijinul financiar a venit din partea **Fundației Comunitare București**, care împreună cu **IKEA România** a dezvoltat **Fondul pentru Egalitate de Gen**. **Fundația Vodafone România** s-a alăturat și ea eforturilor noastre de a crește pe termen lung autonomia și relațiile bazate pe solidaritate, pentru femeile și copiii supraviețuitori ai violenței domestice. La finalul anului 2020 am beneficiat și de un grant din partea **Ambasadei Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei Nord** menit să ajute serviciile specializate să continue să ofere suport în pandemie. Nu în ultimul rând, le mulțumim donatorilor și susținătorilor programului.

**Pandemia COVID 19 a accentuat fenomenul violenței și a arătat încă o dată cât de necesar este ca femeile să se sprijine una pe cealaltă.** Am rămas alături de comunitățile noastre mutând toată activitatea noastră în mediul online (de la ședințele de consiliere individuală la activitatea grupurilor de suport) și promovând în permanență aceste servicii oferite în mod gratuit. În tot acest timp, am continuat să oferim informații corecte și adaptate momentului prin intermediul platformei **www.sieureușesc.ro**, dar și telefonic.

**Întâlnirile cu specialiștii** au luat forma unor evenimente online pe pagina de Facebook Și Eu Reușesc sub numele **ALEG să vorbesc**. Cu implicarea psihologului Diana Lupu am adus alături de învingătoare **17 specialiști** din diverse domenii.

**Atelierele de educație financiară #ȘiEuReușesc** au venit în sprijinul învingătoarelor care caută resursele de a dobândi independența financiară spre a se elibera de abuz. **Peste 100 de femei au participat în cadrul sesiunilor desfășurate online.**

**Și Eu Reușesc Relații Sănătoase**, grupul de sprijin gestionat de psiholog Cătălina David a avut ca scop întărirea încrederii în forțele proprii pentru cele mai curajoase femei care își doresc să înceapă noi relații după abuz sau să lucreze la propriile relații deja existente. În cadrul grupului au avut loc **10 sesiuni parcurse de 15 participante.**

**Forumul Învingătoarelor din România, ediția III, a avut loc online.** Acest format ne-a ajutat să ducem mai departe curajul femeilor către cât mai multe persoane. Vocile învingătoarelor, dar și ale specialiștilor, pot fi urmărite în continuare pe pagina de Facebook Și Eu Reușesc.

**Atelierele Smart Heart**, realizate în parteneriat cu **Fundația Friends For Friends**, au adus în prim plan discuțiile despre relații cu adolescenți și părinți, toate pentru a reduce distanța dintre generații și pentru a da startul dialogului despre consimțământ, limite sănătoase, relații toxice și alte capcane ale iubirii.

# PROGRAMUL DE MENTORAT ÎN REPUBLICA MOLDOVA

Când am lansat programul #ȘiEuReușesc, ne-am dorit ca acesta să crească plecând de la nevoile învingătoarelor, cu sprijinul specialiștilor. Misiunea noastră este ca oriunde există femei care au învins violența, să existe și comunități ale lor. Tocmai de aceea, am răspuns invitației UN Women Moldova de a oferi suport organizațiilor locale și beneficiarelor lor în construirea unei rețele în țara vecină care să asigure capacitate și suport de la egal la egal. Ambasada Suediei și Coaliția națională "O viață fără violență" susțin activ acest program.

În luna martie 2020, a avut loc prima întâlnire în cadrul programului, ce a constat în stabilirea contactului cu organizațiile interesate în consolidarea capacităților cu privire la integrarea egalității de gen în dezvoltarea serviciilor pentru femeile afectate de violență. Organizațiile interesate de parcurgerea programului de mentorat s-au întâlnit mai apoi online, în cadrul a șapte sesiuni, cu scopul de a se familiariza cu ceea ce presupune crearea unei rețele naționale a învingătoarelor dar și care sunt instrumentele de lucru prin care pot consolida o astfel de rețea.

Tot atunci am avut ocazia să le cunoaștem pe învingătoarele violenței de peste Prut, să le ascultăm poveștile despre curaj, dar și experiențele legate de cum au încercat ele să ajute alte femei până în prezent. În paralel cu atelierile desfășurate pentru organizații au avut loc o serie de șapte întâlniri cu acele femei care vor conlucra cu organizațiile în stabilizarea Rețelei.

Experiența de lucru din cadrul programului de mentorat a fost descrisă și în cadrul Forumului Învingătoarelor, evenimentul online, în sesiunea: Comunitățile #ȘiEuReușesc din România și Republica Moldova. Învingătoarele au avut și ele ocazia să se implice în cadrul evenimentului într-o sesiune specială cu tema Rezoluția Învingătoarelor în 2020. Programul a luat sfârșit la finalul anului, însă A.L.E.G. continuă să ofere sprijin în consolidarea Rețelei.



# ATELIERELE PENTRU DEZVOLTARE PERSONALĂ #ȘIEUREUȘESC BUCUREȘTI

Datorită contextului cauzat de pandemia cu COVID-19 atelierele pentru dezvoltare personală adresate acelor femei care au depășit violența, nu mai sunt într-o situație de pericol și vor să ajute alte femei din București au avut loc online. Acestea au inclus activități teoretice, dar și interactive, centrate pe agrearea unui limbaj comun legat de violența domestică, principii de sprijin, rescrierea poveștii de viață a participantelor pentru a da valoare propriei experiențe. În cadrul acestor întâlniri realizate în parteneriat cu Asociația ANAIS și colaboratori (Oana Sandu și Cătălina David), cu implicarea învingătoarelor deja formate, **au participat între 10 și 15 femei.**

Atelierele au atins următoarele teme:

- ce este violența și cum o recunosc?
- cum ajut fără a (mă) pune în pericol?
- aspecte juridice: cum (mă) protejează legea?
- trauma și violența domestică
- roluri în rețeaua #ȘiEuReușesc
- povestea mea de învingătoare și rolul mass-mediei
- limite - când să (mă) ajut
- planurile noastre de viitor.



„M-a ajutat enorm să-mi accept vulnerabilitatea, să înțeleg ca doar alegând conștient, nu după tiparele inconștiente, pot lăsa în urmă abuzul. Rămâne să lucrez cu propriile limitări, cu propriile răni. Mulțumim pentru conștientizare! Experiența atelierelor per total a fost de creare de comunitate, de încredere, în care ne este permis să fim vulnerabile și să ne deschidem”, **povestește una dintre beneficiarele atelierelor pentru dezvoltare personală**

# GRUPURILE PSIHOEDUCAȚIONALE

## #ȘIEUREUȘESC

Grupul **#ȘiEuReușesc Relații Sănătoase București** coordonat de psiholog Cătălina David a fost implementat prima dată ca un set de 10 întâlniri online, toate cu scopul de a le ajuta pe femeile care au trecut sau trec prin experiențe de violență să descopere metode de a construi relații sănătoase, întâi de toate cu ele însăși, apoi și cu ceilalți. Cunoștințele teoretice transmise au avut scopul de a le ajuta să recunoască din timp semnele unei relații nesănătoase sau să facă pace cu ele însăși. Grupul s-a desfășurat în perioada mai 2020 - octombrie 2020. Grupul a fost unul deschis, iar în medie au participat 12-13 persoane în cadrul fiecărei sesiuni. Temele abordate au fost:

- relație sănătoasă vs. relație abuzivă - recunoaște semnele
- ce se întâmplă în psihicul meu când sunt într-o relație abuzivă?
- bine cu mine, bine cu tine - indicii de sănătate în relație
- cum stabilesc limite sănătoase pentru mine?
- ce aducem fiecare, din trecutul nostru, în relație?
- asertivitatea în relații
- conflictul în cuplu
- intimitatea în cuplu
- întâlnire de cunoaștere, stabilirea regulilor, împărtășire (prima ședință); proiecție în viitor (cine sunt eu și unde vreau să ajung?), modalități de implicare în Rețeaua Învingătoarelor (ultima ședință)

"În mai, când am început, chiar mă gândeam în ce etapă voi fi la final. Acum, iată, în toamnă, după ce am conștientizat că relația mea era una toxică, am luptat, dar acum sunt liberă. Am ieșit din relație și simt că îmi pot crea o relație cu mine fix așa cum mi-o doresc.", **povestește una dintre participantele în cadrul grupului #ȘiEuReușesc Relații Sănătoase**



# EDUCAȚIE FINANCIARĂ PENTRU O VIAȚĂ FĂRĂ VIOLENȚĂ

De cele mai multe ori nu facem o legătură directă între bani și violența domestică, dar educația financiară poate juca un rol puternic în povestea unei învingătoare și o poate ajuta să iasă din relația abuzivă sau ar putea chiar servi la prevenirea abuzurilor în primul rând.

Ținând cont de efectele economice ale pandemiei comunicate de către membrele comunității, am decis să integrăm educația financiară în programul Și Eu Reușesc ca nevoie exprimată și în cadrul Atelierelor de dezvoltare personală.

**3 specialiste din comunitatea programului au parcurs o formare de 25 de ore în metodologia educației financiare BANOMETRU.** Persoanele formate au adaptat informațiile dobândite și au conceput materiale care pun accent pe violența financiară ca formă a violenței domestice. În același timp, au fost organizate **sesiuni educative la care au participat peste 100 de femei, iar 4 învingătoare din Rețea au vorbit despre experiențele lor pozitive legate de planificarea bugetară,** întărind astfel rolul lor de formatoare pentru alte femei și susținând în acest fel educația de la egal la egal.

Finalul proiectului a fost marcat de lansarea **Ghidului de educație financiară.** În momentul în care o femeie realizează că se află într-o relație abuzivă și decide să plece, adesea prima îngrijorare care apare este cea financiară. Abuzul economic în relația de cuplu este o formă a violenței domestice manifestată printr-un tipar de comportament folosit de unul dintre parteneri pentru a câștiga și menține puterea și controlul în relație. Acesta se manifestă la început în mod subtil și apoi progresează în timp prin controlarea veniturilor, interzicerea angajării, excluderea din decizii legate de bani, ș.a. Ghidul este **disponibil în mod gratuit pe platforma [www.sieureusesc.ro](http://www.sieureusesc.ro).**

DESCARCĂ GHIDUL:



"Nu ești vinovată pentru nimic din ce face sau te acuză partenerul tău. Nu uita că nu ești singură! E grea ruptura când ești dependentă financiar de agresor, dar nu e mai grea decât ce trăiești acum. Curaj, suntem aici pentru tine!" - **povestește una dintre beneficiarele programului în cadrul sesiunii dedicate independenței financiare din Forumul Învingătoarelor.**

# CE POT FACE BĂRBAȚII PENTRU DREPTURILE FEMEILOR?

## FESTIVALUL EGALITĂȚII DE GEN EDIȚIA A XV-A

**Festivalul Egalității de Gen 2020** a avut loc în luna **octombrie**, iar cele mai multe activități s-au desfășurat online, ceea ce ne-a adus un impact lărgit la nivel național. Anul acesta am ales ca temă centrală bărbații ca susținători ai drepturilor egale și am creat oportunități de a discuta despre vulnerabilitate și emoții alături de specialiști în sănătate mintală, despre importanța mesajelor sociale despre masculinitate transmise de artiști, dar și despre cum ar fi să citim mai multă literatură scrisă de femei și de tineri. Împreună am spulberat mituri despre feminism și egalitate de gen în discuții cu experți din acest domeniu, dar am vorbit și despre ce au de câștigat bărbații dacă susțin drepturi egale.

La fiecare dintre cele șase evenimente LIVE pe pagina de Facebook Festivalul Egalității de Gen au participat în medie 100 de persoane, înregistrările fiind accesibile și astăzi. Temele abordate au fost:

- Despre masculinitate și emoții – cu Psih. Diana Lupu și Gáspár György (Pagina de Psihologie).
- Cum gestionăm furia? – cu Psih. Diana Lupu și Raul Lupaș (Mind Education și Școala pentru Cuplu).
- Despre artă, mesaje cu impact social și egalitate de gen cu Dan Perjovschi la Ziarul Orizontal din Sibiu, discuție moderată de Sorina Tomulețiu.
- Despre generația tânără & literatura scrisă de femei – cu Alexandra Turcu și nominalizatele la Premiile Sofia Nădejde, Valentina Șcerbani Gabriela Feceoru. Alături de noi a fost Raluca Miritoiu, inițiatoarea Wednesday Book Club.
- Mituri despre Feminism și Egalitatea de Gen – cu Georgiana Epure (A.L.E.G.), Antonia Pup și Rareș Voicu (Consiliul Național al Elevilor), Andra Croitoru (platforma RO100), Vlad Viski (MozaiQ)
- Drepturi egale: ce pierde vs ce câștigă bărbații? – cu Oana Băluță (Univ. București), Dragoș Pătraru (Starea Nației), și Camelia Proca (A.L.E.G.)

Activitățile desfășurate la nivel local au inclus și expoziția foto aniversară Festivalul Egalității de Gen - 15 ani, vernisată alături de voluntari și parteneri care ne-au susținut de-a lungul timpului.

Festivalul Egalității de Gen este o campanie de conștientizare realizată anual pentru tineri, prin care se încurajează schimbarea socială prin activități de educație non-formală. Egalitatea de gen înseamnă vizibilitate, capacitate și participare egală a ambelor sexe în toate sferele vieții publice și private. E vorba despre acordarea de șanse egale ținând cont de capacitățile, nevoile și aspirațiile diferite ale femeilor și ale bărbaților.



# ANGAJATORI PENTRU RESPECT! POLITICI ANTI-HĂRȚUIRE LA LOCUL DE MUNCĂ.

În România, 9 din 10 victime ale hărțuirii sexuale la locul de muncă sunt femei, iar majoritatea au sub 30 de ani. Noile norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați prevăd ca angajatorii să elaboreze politici interne de prevenire și combatere a hărțuirii sexuale și a discriminării pe criterii de sex la locul de muncă, precum și să numească un angajat cu atribuții în domeniu. Pentru a accelera implementarea noilor norme, în octombrie 2019, A.L.E.G. a inițiat proiectul „Angajatori pentru respect – Politici anti-hărțuire la locul de muncă” prin care angajatori din sectorul privat și public au fost instruiți și sprijiniți pentru a dezvolta mecanisme interne de raportare a cazurilor de hărțuire la locul de muncă.



## În 2020:

Am continuat demersurile în acest sens lansând **conferința Flirt sau Hărțuire**, un eveniment de informare adresat în principal studenților Universității Lucian Blaga din Sibiu, pentru a-i ajuta în recunoașterea și prevenirea hărțuirii oriunde ar avea loc, inclusiv la locul de muncă.

Împreună am dat startul dialogului despre rolul pe care angajatorii îl pot juca în combaterea hărțuirii și discriminării și în promovarea unui loc de muncă respectuos și sigur. Studenții au intrat în contact cu companii care tratează în mod responsabil cazurile de hărțuire și au aflat mai multe detalii despre cum pot recunoaște și raporta fenomenul violenței. Angajatorii au avut ocazia de a promova exemple de bune practici și politicile interne de raportare și prevenire cazurilor de hărțuire sexuală la locul de muncă.

În luna iulie, împreună cu alte organizații care luptă pentru drepturile femeilor am trimis o **scrisoare deschisă prin care am cerut Secretariatului General al Guvernului** prin care am cerut:

- să comunice public modul în care implementează Normele metodologice de aplicare a legii pentru egalitate de șanse și de tratament, care prevăd politici clare anti-hărțuire la locul de muncă;
- organizarea unor cursuri pentru întreg personalul, pentru promovarea unui loc de muncă cu toleranță zero față de orice tip de hărțuire și discriminare, conform Normelor metodologice;
- investigarea plângerilor legate de hărțuire și sancționarea comportamentelor ostile și umilitoare și a oricărui incident de hărțuire sexuală nu doar împotriva doamnei Lelia Oanță, ci a oricăror angajate și angajați care se află în situații asemănătoare;
- condamnarea publică a acestui tip de comportament care contribuie la crearea unor medii de lucru nesănătoase;
- respectarea dreptului persoanei afectate la protecție împotriva repercusiunilor care pot decurge în urma sesizărilor de hărțuire, din partea agresorului, dar și a altor persoane.

În același timp, am oferit informații corecte și consiliere victimelor hărțuirii la locul de muncă la nivel local, în Sibiu, cât și național. **Proiectul își propune să continue și în 2021, prin realizarea unui raport de evaluare a implementării legii la nivel național.**

Proiectul a fost lansat în cadrul Festivalului Egalității de Gen 2019 și finanțat de Women Deliver Young Leaders.

# SIBIU PENTRU DREPTURI EGALE

## APEL CĂTRE CANDIDAȚII LA ALEGERILE LOCALE 2020.

Sibiul, atât municipiul cât și celelalte comunități din județ, este în continuă dezvoltare. În acest proces, inegalitatea, inclusiv inegalitatea de gen, și problemele sociale trebuie abordate în mod prioritar. Înainte de a fi o destinație turistică, Sibiul trebuie să fie un loc de trai sigur și demn, unde drepturile omului sunt respectate, pentru toți cei care îl numesc "acasă".

COVID-19 și efectele sale economice au accentuat inegalitatea din comunitățile noastre, care ne afectează în mod diferit în funcție de sex, gen, vârstă, de situația economică, de etnie și (diz)abilități. Politicile publice nu trebuie să fie neutre din aceste perspective, cu atât mai puțin din perspectivă de gen. Atât actuala criză de sănătate și economică, cât și alegerile locale, reprezintă un moment oportun în care să ne re-angajăm, ca și comunitate, la o agendă publică incluzivă și să ne asigurăm că nimeni nu este lăsat în urmă.

Programele candidaților la alegerile locale au fost diverse. Cu toate acestea, în mare parte, numeroase teme sociale, care afectează în mod disproporționat femeile și fetele, precum și alte grupuri vulnerabile, au fost marginalizate. În 2020, am invitat invitați toți candidații să reflecteze la cinci priorități care să facă din Sibiul un județ al drepturilor egale, adică un județ în care violența de gen și inegalitatea socială sunt abordate direct și comprehensiv. Un loc mai sigur pentru fete și femei este un loc mai sigur și mai demn pentru toată lumea.

Aceste priorități sunt, transpuse în acțiuni concrete, sunt:

1. TOLERANȚĂ ZERO LA VIOLENȚA ÎMPOTRIVA FEMEILOR
2. PRIORITIZAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT
3. DREPTATE LOCATIVĂ
4. SĂNĂTATE ȘI DREPTURI REPRODUCTIVE
5. LEADERSHIP RESPONSABIL

**ALFĂ MAI MULTE:**



Pe parcursul anului am intensificat dialogul cu instituțiile publice, astfel încât propunerile noastre să fie luate în considerare și implementate.

# Sibiu pentru drepturi egale!

## Apel către candidații la alegerile locale 2020

### Toleranță zero la violența împotriva femeilor.

- Asigurați-vă că toate autoritățile și serviciile locale tratează cu maximă seriozitate cazurile de violență domestică, abuz sexual și toate formele de hărțuire.
- Dezvoltați proceduri de monitorizare a ordinelor de protecție pentru victimele violenței domestice.
- Dezvoltați servicii specializate de asistență pentru victimele violenței domestice în colaborare cu societatea civilă.
- Prioritizați dezvoltarea unui serviciu de asistență integrată pentru victimele violenței sexuale la nivel județean.
- Elaborați acorduri între autoritățile locale, județene și naționale pentru decontarea cheltuielilor cu beneficiarii din centrele publice și private de primire în regim de urgență pentru victimele violenței domestice.
- Creați centre locale de consiliere pentru agresori, care pun accent pe responsabilizare și deprinderea de abilități de relaționare non-violentă.
- Abordați în mod sistematic și comprehensiv problema traficului de persoane și a exploatării persoanelor vulnerabile.

### Dreptate locativă.

- Reconsiderați criteriile de evaluare a cererilor pentru locuințe sociale din perspectiva vulnerabilității și includeți victimele violenței domestice în lista categoriilor care au prioritate.
- Dezvoltați o strategie pentru locuire la nivelul comunităților locale.

### Prioritizarea egalității de șanse și de tratament în fiecare proiect.

- Integrați analize de gen, de egalitate de șanse și de tratament în toate proiectele.
- Susțineți înființarea unui centru de resurse juridice pentru cetățenii vulnerabili.

### Sănătate și drepturi reproductive.

- Investiți în cabinete de planificare familială în fiecare comunitate.
- Promovați educația pentru sănătate și relaționare sănătoasă.

### Leadership responsabil.

- Creați și promovați medii de lucru sănătoase. Nu tolerați nicio formă de discriminare și hărțuire la locul de muncă.
- Informați-vă direct despre experiența și nevoile membrilor comunităților vulnerabile și a supraviețuitoarelor violenței domestice și sexuale.
- Construiți echipe diverse, care nu vor ignora inegalitatea socială, ci o vor aborda direct în fiecare proiect.

Află mai multe detalii:  
[www.aleg-romania.eu](http://www.aleg-romania.eu)



## CINE FACE PARTE DIN ECHIPA A.L.E.G.?

Colaborăm cu psihologi cu experiență în prevenirea și combaterea violenței de gen, dar și cu specialiști în drepturile omului și egalitate de gen. Avem susținerea a peste 70 de membri și voluntari activi, sau specialiști în intervenție și suntem în legătură cu peste 370 de profesori și consilieri școlari.

Deoarece credem în implicarea grupului nostru țintă în organizație, forul nostru de decizie, consiliul director, include întotdeauna tineri, dar și cel puțin o învingătoare a violenței domestice și un bărbat.

# CUM POȚI TU SĂ TE IMPLICI?

## Fă parte din echipa de voluntari

Fără #voluntariiALEG multe dintre proiectele noastre nu ar putea exista. Indiferent de profesia și pasiunile tale, te poți implica pentru a ne ajuta să construim o lume mai sigură,

Spune-ne câteva cuvinte despre tine, de ce vrei să fii voluntar și cum crezi că ne poți ajuta, printr-un mesaj la adresa [contact@aleg-romania.eu](mailto:contact@aleg-romania.eu) și ești ca parte din echipă!

## Companii responsabile

Redirecționează impozitul pe profit/venit, sau convinge angajatorul tău să se implice. Pentru mai multe detalii, trimite-ne un email la adresa [contact@aleg-romania.eu](mailto:contact@aleg-romania.eu)

## Donează sau devino fundraiser

Ajută-ne să ajutăm prin donații unice sau recurente. Vizitează:

- [www.aleg-romania.eu/sustine](http://www.aleg-romania.eu/sustine)
- <https://sieureusesc.ro/ro/doneaza>

Donează ziua ta de naștere, participă la evenimente de strângere de fonduri sau vorbește cu cei din conducerea firmei tale să ne susțină. Scrie-ne pe email la [contact@aleg-romania.eu](mailto:contact@aleg-romania.eu) și noi îți trimitem toate informațiile de care ai nevoie.

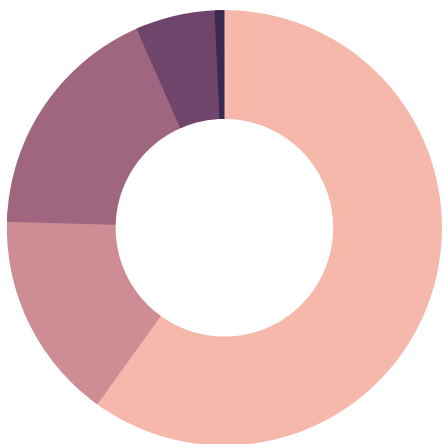
**3.5%**

E simplu să ajuți! Redirecționează 3,5% din impozitul pe veniturile tale și susține proiectele A.L.E.G. Descarcă declarația 230 de pe site-ul nostru, completează datele tale și depune formularul la sediul ANAF de la tine din localitate, sau trimite-ne un mesaj și îl depunem noi pentru tine.

# RAPORT FINANCIAR



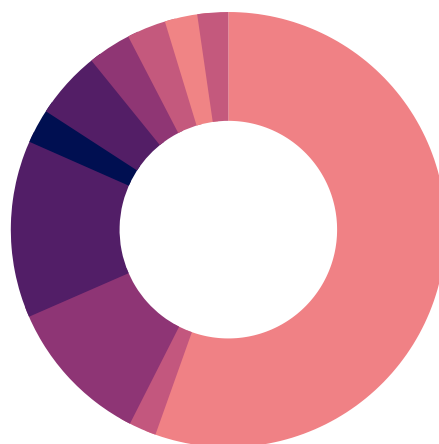
## Total venituri: 496 822 lei



Venituri din finanțări nerambursabile (țară/străinătate): 297 154 lei  
Venituri din donații persoane juridice: 76 859 lei  
Venituri din activități economice proprii: 88 957 lei  
Venituri din donații persoane fizice (inclusiv donații din 3,5%) : 29 268 lei  
Alte venituri: 3 584 lei

## Total cheltuieli: 321 610 lei

Cheltuieli de personal: 178 277 lei  
Cheltuieli echipamente electronice (telefoane/tablete) beneficiare : 6 530 lei  
Alte cheltuieli pt beneficiari: 35 287 lei  
Cheltuieli cu serviciile executate de terți (susținerea comunităților locale #ȘiEuReușesc): 42 345 lei  
Cheltuieli cu deplasări: 8 170 lei  
Cheltuieli chirie și utilități: 16 100 lei  
Cheltuieli cu colaboratorii - furnizori de servicii sociale : 10 363 lei  
Cheltuieli publicitate: 9 332 lei  
Cheltuieli obiecte de inventar: 7 795 lei  
Cheltuieli materiale consumabile: 7 461 lei



Diferența între venituri și cheltuieli o reprezintă veniturile pentru programe și proiecte multi-  
anuale ce se vor cheltui în cursul anului 2021.



# Activități realizate cu sprijinul:

Finanțatorilor internaționali:



Finanțatorilor #ȘiEuReușesc:



Partenerilor #ȘiEuReușesc în Republica Moldova:



Prietenilor #ȘiEuReușesc:



Organizațiilor partenere #ȘiEuReușesc:



Partenerilor în fundraising:



Prietenilor creativi:



Producătorilor locali:





Suntem aici pentru a încuraja oamenii să trăiască o viață fără abuz și violență. Oferim femeilor sprijinul necesar pentru a-și găsi puterea interioară de a spune #ȘiEuReușesc să duc o viață liniștită, alături de copiii lor. Organizăm activități educaționale pentru că știm că fiecare dintre noi merită să aibă relații sănătoase.

**Dacă ai nevoie de sprijin, suntem aici pentru tine.**

 [www.aleg-romania.eu](http://www.aleg-romania.eu)

 [contact@aleg-romania.eu](mailto:contact@aleg-romania.eu)

 **0753 893 531**

 [alegromania](https://www.facebook.com/alegromania)

 [aleg\\_romania](https://www.instagram.com/aleg_romania)

 [ALEG Romania](https://www.youtube.com/ALEG Romania)

**aleg**

asociația pentru libertate  
și egalitate de gen