

6

Hărțuirea sexuală la locul de muncă

Hărțuirea sexuală este o formă gravă a violenței asupra femeilor. Hărțuirea sexuală este definită ca un comportament nedorit cu o conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

Hărțuirea sexuală afectează cu precădere femeile la nivel psihologic, fizic, dar și în cea ce privește evoluția profesională și personal a persoanei hărțuite. magnitudine sau/si consecințe sau/si grupuri afectate sau/si costuri pe termen lung/scurt.

Exemple concrete de hărțuire sexuală:

- ▶ mângâieri, îmbrățișări, atingeri ale corpului, atingeri într-o manieră sexuală;
- ▶ comentarii nedorite despre viața privată sau sexuală a persoanei; propuneri și avansuri sexuale;
- ▶ gesturi sexuale sugestive;
- ▶ trimiterea de mesaje, sms-uri, e-mailuri pornografice și sau amenințătoare;
- ▶ amenințări, constrângeri, abuz de autoritate prin condiționarea obținerii unor beneficii în plan profesional de acceptarea comportamentelor de hărțuire.

Principalele reglementări în ceea ce privește hărțuirea sexuală se regăsesc în:

- Codul Penal
- Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- Ordonanța 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Persoana care a fost hărțuită sexual are la dispoziție următoarele instrumente pentru a reclama aceste fapte:

- A. Primul pas este acela de a se adresa departamentului de resurse umane al instituției la care este angajat/ă, solicitându-le să intervină pentru ca respectiva situație să înceteze.
- B. În cazul în care solicitarea a fost ignorată sau nu a fost soluționată mulțumitor pentru aceasta, se poate adresa anumitor instituții abilitate.

Sesizare scrisă către Inspectoratele Teritoriale de Muncă

- ▶ Poate trimite o sesizare scrisă către Inspectoratul Teritorial de Muncă. Sesizarea trebuie să conțină numele complet, codul numeric personal, adresa exactă, date de identificare a angajatorului și a locațiilor în care acesta își desfășoară activitatea. Referirile la date trebuie să conțină ziua, luna și anul, iar informațiile furnizate trebuie să fie concise și exacte.
- ▶ Inspectorii de muncă declanșează un control la angajatorul reclamat, păstrând confidențialitatea și nedezvăluind motivul controlului.
- ▶ În termen de maximum 30 de zile de la data înregistrării petiției, Inspecția Muncii

Petiție la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

- ▶ Poate depune o petiție la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării care are competența de a **sanționa contravențional** orice comportament de hărțuire „pe criteriu gen, [...] care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv”.
- ▶ Termenul pentru introducerea cererii este de 3 ani și curge de la data săvârșirii faptei sau de la data la care persoana interesată putea să ia cunoștință de săvârșirea ei.

Cerere la instanța civilă

- ▶ Poți depune o cerere la *Instanța Judecătorească competentă* în a cărei circumscripție teritorială ai domiciliul ori reședința respectiv la *secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului tău*, după caz, *instanța de contencios administrativ*, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii faptei.
- ▶ Cererea este scutită de taxa judiciară de timbru.
- ▶ Cererea poate fi făcută pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare hărțuirii sexuale sau anularea situației create prin hărțuire sexuală.

Cerere la Instanța Penală

- ▶ Poți adresa o cerere către Judecătoria, Instanța Penală, dacă sunt îndeplinite condițiile pentru ca actul de hărțuire sexuală să fie infracțiune, respectiv ca hărțuitorul să folosească amenințarea sau constrângerea, abuzând de funcția sa.
- ▶ „Pretinderea în mod repetat de favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații similare, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă. Conform art. 223 din noul Cod Penal, “hărțuirea sexuală se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă”.

IMPORTANT!

Sarcina de a dovedi nevinovăția revine persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea/reclamația sau, după caz, cererea de chemare în judecată, pentru fapte care permit a se prezuma existența unei discriminări.

Fundația "Centrul Parteneriat pentru Egalitate" (CPE) sprijină gratuit femei aflate în situații de hărțuire în ceea ce privește demersul acestora de a reclama fie în instanță, fie la Consiliul Național de Combatere a Discriminării fapte de hărțuire sexuală la locul de muncă.

A.L.E.G. oferă servicii de consilieri psihologică pentru persoanele care trec prin situații de hărțuire sexuală

CPE

info@cpe.ro

www.cpe.ro

Telefon 0723 221 196

A.L.E.G.

www.aleg-romania.eu

contact@aleg-romania.eu

Telefon 0753 893 531

Resurse Utile:

1. CUM GESTIONĂM EFICIENT CAZURILE DE DISCRIMINARE LA LOCUL DE MUNCĂ, CPE – Centrul Parteneriat pentru Egalitate, 2008. Autoare: Livia Aninoșanu, Daniela Marțiș, Irina Sorescu
2. Ghid ghid practic pentru manageri, manageri de resurse și reprezentanți ai sindicatelor "Cum gestionăm situațiile de hărțuirea sexuală", CPE, 2007. Autoare: Livia Aninoșanu, Dana Marțiș, Irina Sorescu.
3. Centrul de Resurse Juridice, CPE, 2004, Combaterea discriminării la locul de muncă -- ghid de bune practici pentru companii --



Rețeaua informală Rupem tăcerea despre violența sexuală este formată din următoarele organizații care promovează egalitatea de gen și acționează împotriva violenței asupra femeilor: Asociația Transcena, Institutul Est European pentru Sănătatea Reproducerii, Asociația Front, Centrul Parteneriat pentru Egalitate (CPE), Asociația E-Romnja, Asociația Filia, Asociația Artemis, coordonator Asociația A.L.E.G, colaborator Fundația Sensiblu.

Proiect finanțat prin granturile SEE 2009 – 2014, în cadrul Fondului ONG în România; Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a granturilor SEE 2009 – 2014